



就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型 みらいワーク
住 所	秋田県横手市大屋新町字中野422番地1
電話番号	0182-23-7722

事業所番号	510300304
管理者名	阿部 久和
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>横手市で美容院を営んでいる 美容院RISE様のホームページの作成 及び管理を実施している。</p>	<p><活動の様子></p>   <p>美容院RISE様 https://riyousitu-rise.hp.peraichi.com/</p> <p>美容院RISE様のウェブサイト制作を通じて、 利用者がWebデザインの基礎から実践までを 経験することができました。 シンプルでわかりやすい構成を心がけて制作 しました。</p>
<p><目的></p> <p>美容院RISE様のホームページ制作を通じて、 広報面での支援とともに、利用者の実務経験と Web制作能力の向上を目的とした。</p>	
<p><成果></p> <p>webサイト制作を進める中で、ご依頼者との 打合せや調整など、貴重な社会経験ができ、 障がい者が地域の企業と交流する機会を持たた。 また各自のweb技術を上げることができた。</p>	


連携先の企業等の意見または評価

<p>初めてのホームページ作成のため担当の方々と数回の打ち合わせを行いました。 当社のコンセプトも折り込んでいただいたわかりやすい、見やすいホームページに仕上げて頂きました 写真の切り取り方、配置の仕方等は専門的で驚くほど素敵な仕上がりに感じています。 丁寧な対応ありがとうございました。 今後のケア等ももっていただいておりますので、今後ともよろしくお願いたします。</p>			
連携先企業名	理容室RISE	担当者名	小島 晴美

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	就労継続支援 A 型 みらいワーク	事業所番号	510300304
住所	秋田県横手市大屋新町字中野422番地1	管理者名	阿部 久和
電話番号	0182-23-7722	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>利用者の知識・能力向上を図るための研修会を2024年11月4日に当施設にて実施。</p> <p>以前施設を利用されて、就職して卒業されたA氏を招き、お話を伺いながら、管理者から就労に対する準備や心構えを利用者に講義した。</p> <p>(横手ハローワーク様との情報連携による研修内容)</p>	<p><活動の様子></p> <p>研修会の様子</p> 
<p><目的></p> <p>実際に就職された元利用者の話しを直接聞くことで就労に対する不安を軽減して、就職に対するイメージを利用者の皆さんにしっかりと持っていただく。</p>	<p>A氏による講義。現在の仕事内容や就労後の生活の変化、就職に向けた心構えや、障がい特性との付き合い方などを利用者に説明。</p> <p>この後、質疑応答とともに、管理者による就労に関する講義を実施。</p>
<p><成果></p> <p>元利用者の体験談等を通じて、就労後のイメージが具体化され、今後の就職活動への動機づけにつながった。</p> <p>こうした効果もあり、昨年、令和6年度の就職を理由とする施設卒業者は11名に上った。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>(横手ハローワーク 障害担当 武田様より 研修結果の報告時に武田様より意見を聴き取り当施設担当がまとめ記載)</p> <p>珍しい取り組みで、利用者さんの就労意欲向上が図れてよかったと思う。</p> <p>利用者さんの就労に対する不安が軽減できる、安心すると思うため今後もおこなっていただきたい。</p>	
連携先企業 (担当者)	記載者 みらいワーク 阿部久和

利用者からの意見・評価

<p>2024年11月4日の先輩の講習会について感想</p> <p>私が一番印象的だったのはその先輩も1度挫折を経験していたことでした。</p> <p>先輩は1社不合格になったあと気持ちを立て直すのは難しかったが、すぐに切り替え見事現在の企業に合格をしたと言う内容でした。</p> <p>先輩のやる気や前向きさ、行動力、職員の方のサポート、後押しがあったからこそ切り替えができたのではないかと感じました。</p> <p>私も実際に挫折を経験したことがあるので、挫折を経験しそのあとどう立て直していったのかお話を伺えとてもためになる時間でした。</p> <p>ありがとうございました。</p> <p>利用者 s様</p>

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	就労継続支援 A 型 みらいワーク
住 所	秋田県横手市大屋新町中野422番地1
電話番号	0182-23-7722

事業所番号	510300304
管理者名	阿部 久和
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

(II) 生産活動		50 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う資金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う資金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満		

(III) 多様な働き方 (※)		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計 (注1)		6

(IV) 支援力向上 (※)		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している	○	
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計 (注2)		5

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	20点 10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	140 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	17,196	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,299	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	8,169,200	円	利用者に支払った賃金総額	10,281,497	円	収支	▲ 2,112,297	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前々年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	18,847,454	円	利用者に支払った賃金総額	18,811,940	円	収支	35,514	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

前年度（6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	16,620,251	円	利用者に支払った賃金総額	16,481,832	円	収支	138,419	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている
 終業規則にて規定

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている
 終業規則にて規定

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている
 終業規則にて規定

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている
 終業規則にて規定

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている
 終業規則にて規定

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている
 終業規則にて規定

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している
 ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している
 ※研修名 支援技術向上のための研修
 研修講師 農事組合法人 みずほ 熊谷様
 実施日・受講者数 3月25日 2人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している
 ※研修、学会等名
 実施日 月 日
 ※学会誌等名
 掲載日 月 日
 発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している
 もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている
 ※先進的事業者名
 実施日/参加者数 月 日 人
 ※他の事業所名 株式会社秋田新選組
 実施日/参加者数 3月4日 1人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している
 ※商談会等名 福祉事業所のサービス紹介
 主催者名 秋田県社会就労センター協議会
 日時 10月22日
 内容 福祉事業所の商品・サービスなどを一般企業に紹介するイベント

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している
 ◎当該人事評価制度を周知している
 人事評価制度の制定日 4年4月1日
 人事評価制度の対象職員数 4名
 うち昇給・昇格を行った者 4名
 当該人事評価制度の周知方法 回覧

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している
 ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している
 ※配置期間 4月1日～3月31日
 就業時間 9時～17時
 職務内容 生活支援員

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている
 ※評価を受けた日 月 日
 第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている
 ※認証を受けた日 月 日
 規格等の内容

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。
 ※受理日 年 月 日
 非該当のため提出なし

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。